

PRITARTA

Klaipėdos lopšelio-darželio „Eglutė“
tarybos posėdžio 2019 m. sausio 31 d.
protoliniu nutarimu (protokolas Nr.V5-1)

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „EGLUTĖ“ 2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019 m. sausio 31 d.
Klaipėda

1. Įstaigos pristatymas:

1.1. Klaipėdos lopšelis-darželis „Eglutė“ (toliau – Įstaiga) – savivaldybės biudžetinė įstaiga, turinti juridinio asmens teises. Buveinė – Naujakiemio g. 8, 94189 Klaipėda, telefonas – (8 46) 345784, elektroninio pašto adresas – egluteklaipeda@gmail.com;

1.2. Įstaigos direktorė – Angelė Aniulė, turinti 28 metų bendrąjį ir 11 metų vadybinį darbo stažą, atestuota II vadybos kategorijai;

1.3. darbuotojų skaičius:

Įstaigos vadovai (direktorius, jo pavaduotojai, skyrių, poskyrių, padalinių vadovai)	Specialistai (pedagoginiai ir nepedagoginiai darbuotojai)	Kiti D lygio darbuotojai (darbininkai, valytojai, budėtojai ir kt.)
3	43	4

1.4. naudojamos patalpos (be pagalbinių statinių):

Adresas	Plotas (m ²)
Naujakiemio g. 8, 94189 Klaipėda	3255,9

1.5. biudžetas (patvirtintas planas):

Finansavimo šaltiniai	Lėšos (tūkst. Eur)	
	2017 m.	2018 m.
Savivaldybės biudžetas	268,6	317,2
Specialioji tikslinė dotacija	193,2	172,5
Įstaigos gautos pajamos	89,4	90,4
ES, VB ir kitų šaltinių projektams skirtos lėšos (investiciniai, kvalifikacijos tobulinimo, edukaciniai projektai ir pan.)	-	-
Labdara, parama, 2 % GM ir kt.	1,873	2,005
Iš viso	553,073	582,105

2. Įstaigos veiklos rezultatai:

2.1. 2018 metų veiklos tikslai, uždaviniai ir priemonės, rezultato vertinimo kriterijai ir pasiekti rezultatai:

1. Tikslas – užtikrinti kokybišką ugdymą		
1.1. Uždavinys – laiduoti ugdymo programų įvairovę		
Priemonės	Rezultato vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai
1.1.1. Ugdymo proceso užtikrinimas	Ugdoma 185 vaikai, nustatyta 23, 6 etatai pedagoginių darbuotojų	2018-09-01 duomenimis ugdymo procesas suformuotose 11 grupių užtikrintas 185 vaikams, iš jų – 145 ikimokyklinio amžiaus ir 40 priešmokyklinio amžiaus vaikams. Ikimokyklinio, priešmokyklinio ir neformaliojo švietimo programas įgyvendino 24 pedagogai. Neformaliojo vaikų švietimo ugdymo programose dalyvavo 116 (80 %) ikimokyklinio ir 40 (100 %) priešmokyklinio amžiaus vaikų
1.1.2. Ikimokyklinio, priešmokyklinio ir neformaliojo ugdymo programų įgyvendinimas		

1.1.3. Vaikų pažinimo, lavinimosi ir saviraiškos poreikių tenkinimas	Tenkinti 185 vaikų pažinimo ir saviraiškos poreikiai, nustatyta 23,6 etatai pedagoginių darbuotojų	Sudarytos palankios ugdymo(si) sąlygos 185 vaikų pažinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui. Darbuotojai (nustatyti 23,6 etatai pedagoginių darbuotojų ir 12,43 etatų auklėtojų (mokytojų) padėjėjų) tikslingai vykdė įvairią veiklą tarptautiniu, šalies, miesto ir įstaigos mastu
1.1.4. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas ir atestacijos vykdymas	Kvalifikaciją kiekvienas pedagoginis darbuotojas tobulino 5 dienas, atestuotas 1 pedagogas	Visi Įstaigos pedagoginiai darbuotojai kvalifikaciją tobulino vidutiniškai po 6 dienas (998 val.). Visiems pedagogams organizuoti seminarai „Ugdamosios veiklos planavimas“, „Turizmo vadovo renginių funkcijos“. Nepedagoginiai darbuotojai dalyvavo 5 kvalifikacijos tobulinimo renginiuose. Atestuotas 1 pedagogas, įgyta ikimokyklinio ugdymo mokytojo metodininko kvalifikacinė kategorija
1.2. Uždavinys – sudaryti sąlygas švietimo paslaugų prieinamumui		
Priemonės	Rezultato vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai
1.2.1. Kokybiško maitinimo organizavimas	Maitinti 185 vaikai, nustatyti 3 virtuvės darbuotojų etatai	Maitinimo paslauga tris kartus per dieną teikta 185 vaikams. 3 virėjos (nustatyti 3 etatai) gamino maistą pagal Visuomenės sveikatos biuro parengtus sveiką mitybą užtikrinančius valgiaraščius. 16 vaikų šeimoms taikyta 50 procentų atlyginimo už maitinimo paslaugas lengvata
1.2.2. Logopedinės pagalbos vaikams teikimas	Pagalba teikta 47 vaikams, nustatytas 1 logopedo etatas	Logopedas (1 etatas) nuolatinę specialiąją pagalbą teikė 47 vaikams. Kalba ištaisyta 24, dalinai – 22 ugdytiniais
1.3. Uždavinys – užtikrinti sveiką ir saugią ugdymo(si) aplinką		
Priemonės	Rezultato vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai
1.3.1. Aplinkos funkcionavimo užtikrinimas	Nustatyta 24,43 etato aptarnaujančio personalo	26 aptarnaujančio personalo darbuotojai (nustatyta 24,43 etato aptarnaujančio personalo) užtikrino Įstaigos aplinkos funkcionavimą
1.3.2. Sveikatingumo programų įgyvendinimas	Ugdoma 185 vaikų, įgyvendina pedagoginiai darbuotojai (23,6 etatai)	Vykdytos 2 neformaliojo ugdymo (sveikatinimo) programos (1 etatas). Įgyvendinti - 1 tarptautinis, 3 respublikiniai, 2 miesto, 4 įstaigos sveikatinimo projektai, kuriuose dalyvavo 163 vaikai. Projektus vykdė 19 mokytojų (18,8 etato) ir neformaliojo (papildomo) ugdymo mokytojas (1 etatas). Paruoštos metodinės rekomendacijos tėvams ir pedagogams
1.3.3. Aprūpinimas ugdymo priemonėmis	Įsigyta 204 vnt. ugdymo priemonių	Įsigyta 12 vnt. grožinės literatūros knygų (146,49 Eur), 183 vnt. ugdymo priemonių vaikų žaidimams grupėse ir lauke (661,72 Eur), 8 vnt. edukacinių priemonių muzikinei, sportinei, dailės veiklai (872,07 Eur), 1 nešiojamas kompiuteris (467,00 Eur)
2. Tikslas – gerinti įstaigos materialinę bazę		
2.1. Uždavinys – vykdyti teisės aktų nustatytus higienos reikalavimus		
Priemonės	Rezultato vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai

2.1.1. Pastato sienos apšiltinimas	Apšiltintų sienų plotas 350 kv. m.	Priemonė neįvykdyta dėl lėšų trūkumo
2.1.2. Pėsčiųjų takų ir sporto aikštyno atnaujinimas	Įsigyti 3 lauko aikštynų įrengimai	Išmontuota 11 nesaugių lauko žaidimų įrenginių, įrengti 3 vnt. lauko žaidimų įrengimai (7000,00 Eur), 1 smėlio dėžė (403,00 Eur). Takų dangos atnaujinimo darbus numatoma atlikti 2021 m., panaudojant tikslines savivaldybės biudžeto lėšas
2.1.3. Grupių patalpų remontas	Atliktas 1 grupės patalpų remontas	Naikintas pelėsis grupėje (215,38 Eur). Suremontuota lopšelio grupė (pakeistas grupės avarinės būklės grindinis šildymas, atliktas pilnas grupės, miegamojo, rūbinės patalpų remontas). Panaudotos tikslinės savivaldybės biudžeto lėšos
2.2. Uždavinys – pritaikyti patalpas švietimo reikmėms		
Priemonės	Rezultato vertinimo kriterijai	Pasiekti rezultatai
2.2.1. Pasiruošimas naujiems mokslo metams	Suremontuota 60,0 kv. m. patalpų	Suremontuota 102,31 kv.m. patalpų. Muzikos salėje (90 kv. m.) sumontuotos pakabinamos lubos (1718,2 Eur), perdažytos sienos, pakeisti langai (1000 Eur), atnaujinti baldai (799,00 Eur). 1 lopšelio grupėje suremontuotos virtuvėlės patalpos (2,31 kv. m.). Sumontuotos 2 nerūdijančio plieno vonios virtuvėje (1261,34 Eur), įstatytos 2 PVC durys (998,00 Eur), įsigytos 4 įmontuojamos spintos (987,10 Eur), nupirkti 28 vnt. vaikiškų baldų (2076,00 Eur). Atnaujintas minkštas inventorių (prijuostės, rankšluosčiai, staltiesės, pagalvės (658,14 Eur), virtuvės inventorių (712,39 Eur)

2.2. suteiktų paslaugų kiekybiniai ir kokybiniai pokyčiai:

2018 m. 98 % tenkintas Įstaigą lankyti pageidaujančių vaikų poreikis, ugdyti 185 vaikai (2017 m. – 183). 16 šeimų taikyta 50 % mokesčio už vaiko maitinimą lengvata. Logopedo pagalba (1 etatas) teikta 47 mokiniams (2017 m. – 48). Dalyvauta 1 tarptautiniame, 11 šalies projektuose, 1 festivalyje, organizuota 10 parodų, 2 teminės savaitės, 11 edukacinių išvykų, 40 tradicinių ir netradicinių renginių. 2018 m. pradėta dalyvauti tarptautinėje socialinių įgūdžių ugdymo programoje „Žipio vaikai“. Aktyviai veiklą vykdė Įstaigos vaiko gerovės komisija: organizuoti 6 Vaiko gerovės komisijos posėdžiai, kuriuose svarstyti saugios aplinkos užtikrinimo, specialiųjų poreikių vaikų ugdymo, smurto ir patyčių prevencijos klausimai. Dalyvauta 1 BĮ Klaipėdos m. šeimos ir vaiko gerovės centro Pagalbos šeimoms padalinio atvejo posėdyje. Įsivertinta Įstaigos veiklos kokybė.

3. Vadovo indėlis, tobulinant Įstaigos administravimą:

3.1. vadovo veikla, formuojant ir keičiant Įstaigos kultūrą, bendradarbiavimas su socialiniais partneriais:

Vadybiniai siekiai 2018 metais buvo orientuoti į nuoseklų ir kokybišką numatytų prioritetų, tikslų, uždavinių įgyvendinimą, strateginį planavimą, saugios ir estetiškos aplinkos kūrimą, Įstaigos savitumo ir tradicijų puoselėjimą. Parengtas Įstaigos 2019-2021 m. strateginis planas, vadovaujantis teisės aktais išrinkta nauja Darbo taryba. Aktualias ugdymo, darbo sąlygų gerinimo, Įstaigos funkcionavimo problemas aktyviai padėjo spęsti savivaldos institucijos. 2018 m. organizuoti 6 Įstaigos tarybos posėdžiai, 3 Tėvų tarybos posėdžiai, 7 Mokytojų tarybos posėdžiai, 3 Metodinės tarybos posėdžiai. Įstaigoje įgyvendintas edukacinis projektas „Augu su Eglute“, skirtas Įstaigos 45-ėčiui paminėti. Projekto įgyvendinimo metu organizuota 11 edukacinių veiklų, išleistas Įstaigos kalendorius, išspausdintas straipsnis („Eglutė“ mini solidų jubiliejų“) „Klaipėdos“ laikraščio priede

„Atžalynas“. Įstaigoje pasidalinta gerąją darbo patirtimi su miesto, regiono pedagogais, pravesti 2 autoriniai seminarai.

2018 m. toliau sėkmingai buvo plėtotas bendradarbiavimas su socialiniais partneriais – mikrorajono lopšeliais-darželiais „Pagrandukas“, „Nykštukas“, „Pušaitė“, „Sakalėlis“, „Žiogelis“. Organizuotos 7 edukacinės veiklos. Kryptingai vykdyta jungtinė veikla su Gedminų progimnazija. Siekiant ugdytinių darnaus perėjimo iš darželio į mokyklą, organizuoti bendri kultūriniai renginiai, ugdytinių išvykos į mokyklą. Įgyvendinamos bendradarbiavimo sutartys su Klaipėdos universiteto Humanitarinių ir ugdymo mokslų fakultetu, Klaipėdos valstybine kolegija. Įstaiga palaiko partnerystės ryšius su Klaipėdos pedagogų švietimo ir kultūros centru, Klaipėdos universiteto tęstinių studijų institutu, Vaikų teisių apsaugos tarnyba, Visuomenės sveikatos centru, Visuomenės sveikatos biuru, Klaipėdos miesto Šeimos ir vaiko gerovės centru ir kt.

3.2. žmoniškųjų, materialių ir finansinių išteklių valdymas:

Personalo valdymo politika Įstaigoje yra skaidri, nukreipianti darbuotojus siekti numatytų tikslų bei patenkinti jų lūkesčius bei viltis. Skatinama pasidalytoji lyderystė, asmeninis tobulėjimas, inovacijų diegimas. 2018 m. Įstaigoje dirbo 24 pedagogai. Iš jų: 11 atestuoti vyresniojo mokytojo, 11 – mokytojo metodininko, 1 – logopedo eksperto kvalifikacinei kategorijai. Direktorius ir direktoriaus pavaduotojas ugdymui atestuoti II vadybinei kvalifikacinei kategorijai. Direktorius Įstaigai vadovauja nuo 2017 m. gruodžio 1 d. Įstaigos darbuotojams 2018 m. buvo mokamos priemokos už papildomus darbus, už ypatingai svarbių vienkartinį užduočių vykdymą darbuotojams skirtos premijos.

2018 metais Įstaigos išlaidymui skirtos lėšos naudotos racionaliai ir taupiai, sprendimai dėl jų panaudojimo derinti su Įstaigos savivaldos institucijomis, bendruomene. Gerinant ugdymo (si) aplinką modernizuota Įstaigos salė, lopšelio grupės edukacinė aplinka, įsigyti 3 nauji lauko įrenginiai.

4. Problemos:

4.1. sąlygotos vidaus ir išorės faktorių: 1) su ugdymu susijusios problemos: nepakankami pedagogų praktiniai įgūdžiai dirbti su specialiujų poreikių vaikais; kvalifikuotų pedagogų trūkumas. 2) su ugdymo aplinka susijusios problemos: reikalinga viso pastato renovacija, teritorijos takų ir žaidimo aikštelių atnaujinimas, koridorių, laiptinių remontas, elektros instaliacijos visame pastate bei šviestuvų atnaujinimas, grupių, edukacinių erdvių, administracijos patalpų remontas.

4.2. kontroliuojančių institucijų atlikti patikrinimai (išvadų apibendrinimas ir įvykdymas):

2018 metais patikrinimus vykdė 4 institucijos. Šių institucijų aktuose nurodyti trūkumai pašalinti, dėl atskirų priemonių sudaryti trūkumų šalinimo planai.

5. Artimiausi veiklos prioritetai, tikslai ar kryptys:

2019 metų veiklos prioritetas – Įstaigos ugdytojų pagalba įvairių gebėjimų vaikams. Tenkinant ugdytinių poreikius, numatyta plėtoti tėvų ir mokytojų bendradarbiavimą, taikyti šiuolaikinius ugdymo(si) metodus, tikslingai organizuoti metodinę veiklą, kvalifikacijos tobulinimą, kurti saugią ir sveiką aplinką.

Direktorė



Angelė Aniulė